



2013•2015

collana dei **QUADERNI**

**DIABETE E ARTERIOPATIA PERIFERICA
SCUOLA REGIONALE DI**

ECO COLOR DOPPLER

II EDIZIONE



in collaborazione con la
Scuola di Formazione AMD

GENOVA
Hotel Marina Place
21-22 Febbraio 2014

Responsabili Scientifici
Guglielmo Ghisoni
Maurizio Raffa
Roberto Sturaro

Benvenuti



collana dei **QUADERNI**



Imprescindibilità della Formazione

Appropriatezza

In collaborazione con





VISION AMD

Valorizzare, in una visione sistemica ed etica, il ruolo specifico ed unico del diabetologo e del “team dedicato” nel miglioramento continuo della “cura” delle persone con malattie metaboliche e/o diabete, attraverso la formazione, la ricerca, il governo clinico, l’autonomia professionale, il rapporto con istituzioni, le altre società scientifiche, le associazioni professionali e dei pazienti





NICE

need is core of Effectiveness



AMD
ASSOCIAZIONE
MEDICI
DIABETOLOGI
1974
ANNO DI FONDAZIONE

**L'APPROPRIATEZZA
NEI NUOVI
MODELLI DI CCM:
IL PROGETTO AMD**

16 Gennaio 2014
Grand Hotel Mediterraneo, Firenze



Governance

Appropriatezza

Sostenibilità

Organizzazione

Equità

NICE

Sobrietà

need is core of Effectiveness

Inpatient

Fragilità

Outpatient

Bisogno

In collaborazione con



Mission di AMD 2013-2017

Assicurare l'appropriatezza clinica
assistenziale e organizzativa

Assistenza qualificata, quantificabile
e misurabile

In collaborazione con



Scuola di Formazione AMD

Garantire questo progetto

Lavoro in team in un sistema basato su

APPROPRIATEZZA E SOSTENIBILITA'



Cogliere le opportunità



MIGLIORAMENTO CONTINUO



**Semplicità
Fruibilità
Condivisione**

*Maria Rita Cavallo,
Consulente SQQ Scuola AMD*

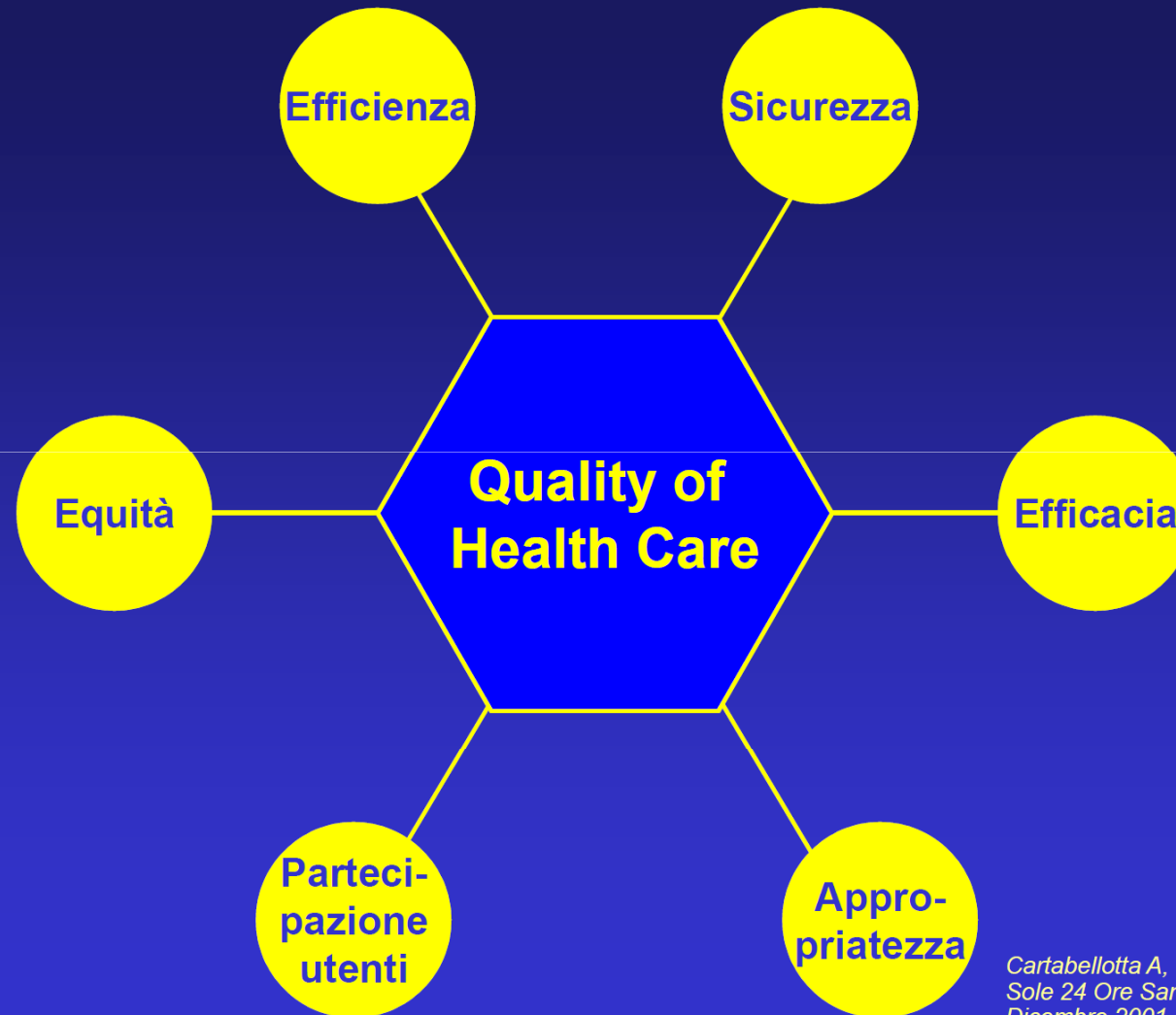
Clinical Governance

Strategia mediante la quale le organizzazioni sanitarie si rendono responsabili del **miglioramento continuo delle qualità dei servizi e del raggiungimento-mantenimento di elevati standard assistenziali** garantendo la creazione di un ambiente che favorisce l'espressione dell'**eccellenza professionale**

NHS White Paper: A First Class Service 1998



Clinical Governance





LA FORMAZIONE HA LO SCOPO DI
COGLIERE, INTERPRETARE E VERIFICARE **I BISOGNI,**
ED ATTRAVERSO L'ANALISI DI QUESTI ULTIMI,
TRADURLI IN **OBIETTIVI**

La Formazione AMD è un processo di EMPOWERMENT

che porta ogni Diabetologo Socio a essere, e sentirsi, integrato in un "team di cura visibile o invisibile".

Ad acquisire la padronanza delle sue competenze e comportamenti rendendolo autonomo

"assumere il ruolo "
in un sistema a rete e in rete

Modified Version of Kirkpatrick model

Curran VR, Fleet L. Med Educ 39: 561-567; 2005

Livello	Oggetto valutazione	Definizione
1	Soddisfazione del discente	Percezione dei discenti sulla qualità del corso, obiettivi didattici, contenuti, modelli educativi, interesse, trasferibilità nella pratica
2	Conoscenze	Valutazione cambiamento conoscenze, capacità o attitudini
3	Miglioramento attività professionale	Valutazione di come nuove conoscenze, capacità e attitudini sono utilizzate nella pratica quotidiana: nuovi comportamenti
4	Risultati per i pazienti e per l'organizzazione	Misura tangibile dei risultati su outcome di salute dei pazienti e sulla organizzazione relativamente ai nuovi comportamenti appresi

Cio' che AMD con la sua Politica per la Formazione intende determinare...
generando e sostenendo quei cambiamenti necessari a migliorare
la "best practice"



2013•2015

collana dei **QUADERNI**

**DIABETE E ARTERIOPATIA PERIFERICA
SCUOLA REGIONALE DI**

ECO COLOR DOPPLER

II EDIZIONE



in collaborazione con la
Scuola di Formazione AMD

GENOVA
Hotel Marina Place
21-22 Febbraio 2014

Responsabili Scientifici
Guglielmo Ghisoni
Maurizio Raffa
Roberto Sturaro

*Buon lavoro
a tutti*