



Autocontrollo e Terapia Insulinica:

fin da 

per il miglioramento
delle performance
e degli outcome di salute



ROMA, 1 - 3 aprile 2011
Conference Center - Domus Mariae - Palazzo Carpegna

Autocontrollo e Terapia Insulinica:

*fin da **subito!**
per il miglioramento
delle performance
e degli outcome di salute*

Questionario di autovalutazione sullo sviluppo formativo

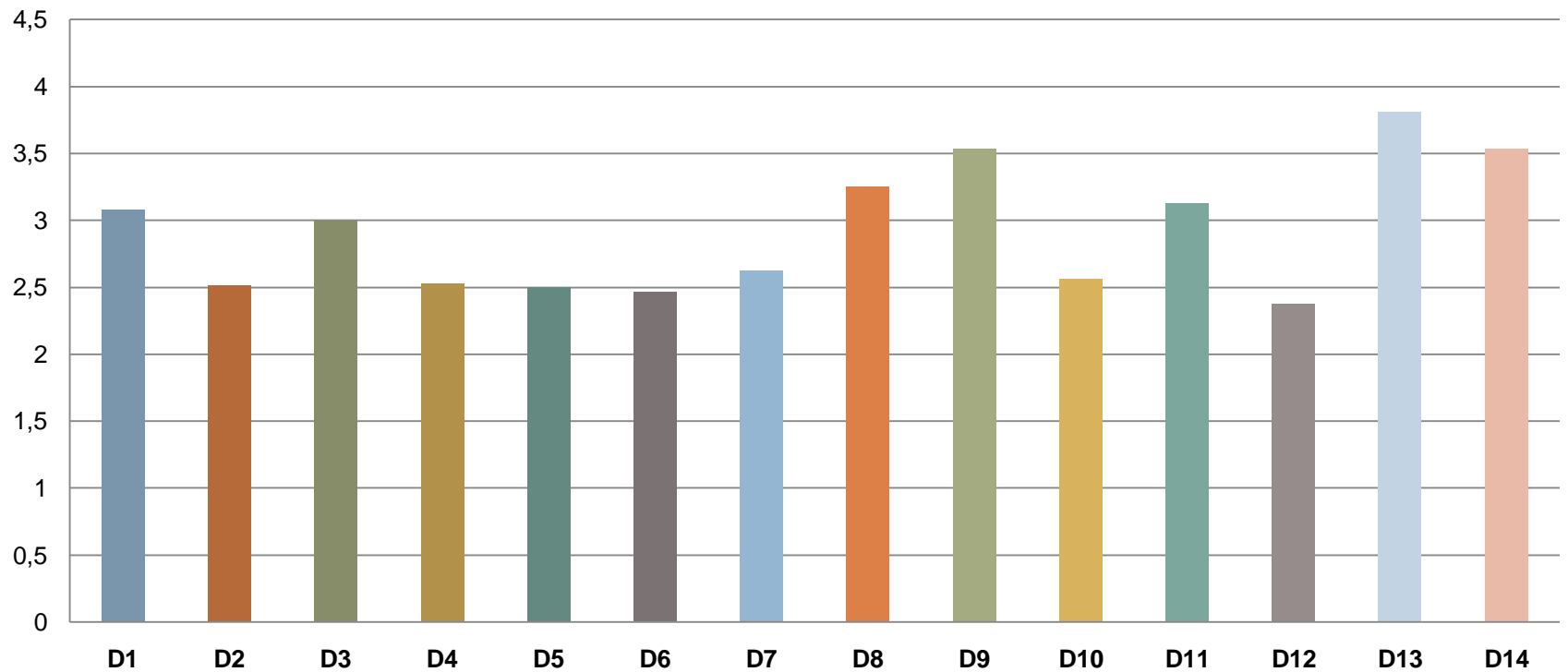
Luca Lione, Giuseppe Marelli



DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

QUESTIONARIO DI AUTOVALUTAZIONE - PRE



DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

3,08

3,00

DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

2,52

2,53

2,63

DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

2,50

2,47

DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

3,25

DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

3,53
2,56

DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

3,13
2,38

DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

3,53

DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

3,81

Riconosciamo dei bisogni

Abbiamo risorse

Siamo motivati

...e quindi siamo qui !!!!!

luca e giuseppe

QUESTIONARIO DI AUTOVALUTAZIONE - PRE

