

Autocontrollo e Terapia Insulinica:

*fin da **subito!**
per il miglioramento
delle performance
e degli outcome di salute*

Cosa mi porto a casa: la valigetta degli strumenti

Giuseppe Marelli, Laura Tonutti



Quali strumenti ?...



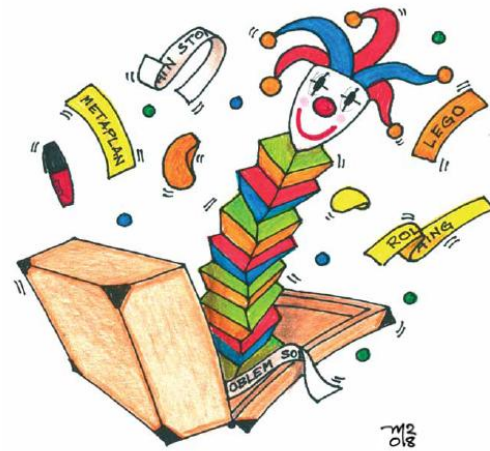


WIKIPEDIA

**Lo strumento è un mezzo atto a svolgere
varie attività:
un'arte, un mestiere, una misura.**

**Lo strumento in genere aiuta l'uomo
al conseguimento di un qualcosa,
in base al suo utilizzo.**

Gli Strumenti



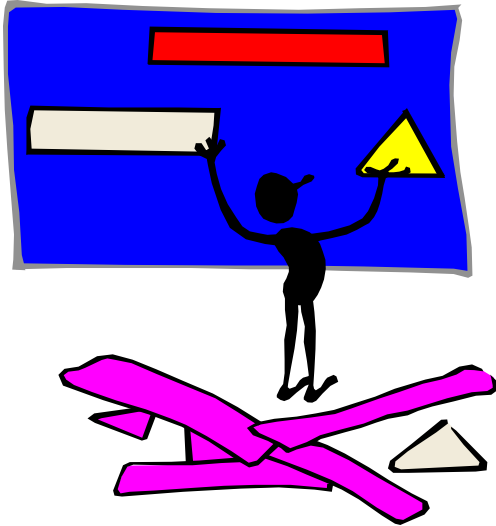
**Sono i mezzi che permettono e facilitano
lo svolgimento
delle attività di formazione e sono
necessariamente
legati e coerenti al metodo**



Gli Strumenti

- per la gestione dei gruppi**
- per la gestione di informazione e addestramento**
- per la contestualizzazione al percorso formativo**
- per il contratto formativo**
- per la verifica del risultato atteso**
- per la verifica delle conoscenze**
- per la verifica del gradimento**
- per la verifica del processo**
- per il monitoraggio dell'evoluzione del gruppo**

...per la gestione dei gruppi



Il metaplan Discussione visualizzata

PROGETTARE UNA GIORNATA DI FORMAZIONE PER TEAM DIABETOLOGICI

IL RISULTATO ATTESO

Quale obiettivo vi ponete come gruppo?

1° LdG

ANALISI DEI BISOGNI	CONOSCENZA	ABILITÀ	TEAM BUILDING
- VALUTARE LA CAPACITÀ DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL GRUPPO	- TRASMISSIONE DELLA CONOSCENZA "SCIENTIFICO" E "PRATICA"	- CONOSCENZA STRUMENTI E METODI	- MIGLIORARE LA COOPERAZIONE TRA I COMPONENTI DEL TEAM
- AGGIORNAMENTO	- NUOVA ACQUISIZIONE DI INTERESSI	- APPLICAZIONE DELLA TEORIA "PRATICA" NELLA PRATICA CLINICA E EDUCATIVA	- INTERAZIONE PERENNE
		- UTILIZZO APPROPRIATO NELLO STRUMENTO	- SENSIBILIZZARE

PROGETTARE UNA GIORNATA DI FORMAZIONE PER TEAM DIABETOLOGICI

PROGETTIAMO IL RISULTATO

2° LdG

TIME KEEPER: ALESSANDRA
SPEAKER: MICHELE
TURN: FULVIA

TARGET

ANALISI DEI BISOGNI

AREE

METODI E STRUMENTI

PROGETTARE UNA GIORNATA DI FORMAZIONE PER TEAM DIABETOLOGICI

PROGETTIAMO IL RISULTATO

2° LdG

TERMI - STATI

SELEZIONE E VERIFICA LOCATION

Where?

Who?

With?

How?

ALL RIGHT

Check List

YES WE CAN !!!

SELEZIONARE IL PIANO DI INDIRIZIONE
"IN" NOSTRE CAPACITÀ
SECONDO LEUE ERH

SELEZIONARE I PARTecipANTI
SELEZIONE DEGLI INTERLOCUTORI

SELEZIONARE I FATTORI IN RELAZIONE A CONTESTO E "CANGIO" ORGANIZZATIVO

SELEZIONARE I FATTORI IN RELAZIONE A CONTESTO E "CANGIO" ORGANIZZATIVO

SELEZIONARE I FATTORI IN RELAZIONE A CONTESTO E "CANGIO" ORGANIZZATIVO

SELEZIONARE I FATTORI IN RELAZIONE A CONTESTO E "CANGIO" ORGANIZZATIVO

SELEZIONARE I FATTORI IN RELAZIONE A CONTESTO E "CANGIO" ORGANIZZATIVO

PROGETTARE UNA GIORNATA DI FORMAZIONE PER TEAM DIABETOLOGICI

PROGETTIAMO IL RISULTATO

2° LdG

DESTINATARI

FINALITÀ

RISORSE

RUOLI

STRUMENTI

TEMPI DI PROGETTAZIONE

TEMPO E SPAZIO

TEMPO

VALUTARE RISORSE

RISORSE UMANE ED ECONOMICHE

RISORSE (UMANE - ECONOMICHE) TECNICHE

RUOLI

DEFINIRE I RUOLI

RUOLI E COMPETENZE

STRUMENTI

CONTENUTI

MODALITÀ OPERATIVA

UTILIZZARE AL MEGLIO STRUMENTI, TEMPO E RISORSE E RUOLI

RISORSE "ENERGIA" COATTIVA (PARTECIPAZIONE ATTIVA)

...per la gestione dei gruppi

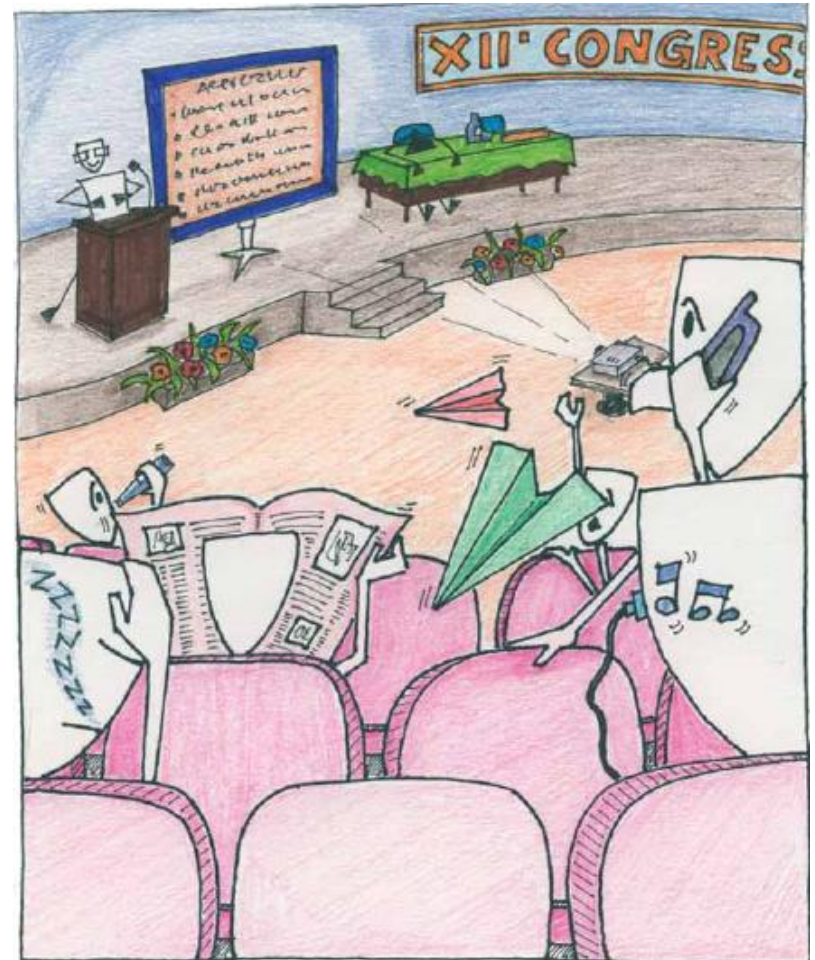


Il problem solving

...per la gestione di informazione e addestramento

Lezione magistrale

Esercitazione pratica



..per la contestualizzazione al percorso formativo

La margherita: la mappa delle nostre Relazioni professionali



..per la contestualizzazione al percorso formativo

La raccolta delle aspettative:



..per il contratto formativo

La freccia di processo:



..per la verifica del risultato atteso

Questionario di autovalutazione pre- e post-


DOMANDE	
1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

..per la verifica delle conoscenze

L. MANFREDONIA **QUESTIONARIO M**

- La vircola etologica connota come: "Gli orchi italiani" è legata ad un famoso personaggio... quale?
 - Caronte
 - Eracle
 - Marte
 - Minotaur
 - Apollo
- Capitale della Lituania?
 - Stoccolma
 - Rosno
 - Kiev
 - Vilnius
 - Riga
- Il Credo di Khrush ha a che fare con...
 - La Estremità
 - La razione umana
 - La impetazione
 - La macchina a vapore
 - La meteorologia
- "Vento costante che proviene sempre da nord-est (sul nostro emisfero)" è la definizione di...
 - Aliseo
 - Sirocco
 - Monsone
 - Sirocco
 - Monsone
- Il capitano Nemo... protagonista del romanzo "Vantaglia legge sotto i mari"... compare anche in un altro importante romanzo di Verne, quale?
 - L'isola misteriosa
 - Cinque settimane in pallone
 - L'atomo alla Luna
 - Viaggio al centro della terra
 - Il signor del mondo in trenta giorni
- Il maverick è un cane che si trova:
 - nel mare
 - nel piede
 - nella zampa
 - nella frasca
 - nel bacino
- Quasi i ghebi della Corte Costituzionale può nominare il Presidente della Repubblica?
 - 3
 - 5
 - 7
 - 9
 - 10
- Fa il primo stato prendendo a mare ufficialmente all'interno degli esteri centrali del romanzo Laputa:
 - Verebilo
 - Vingata
 - Ueno
 - Bergardo
 - Gidice
- Quali tra i seguenti sono i solferici?
 - Alber
 - Cascina
 - Fatta
 - Fare
 - Liby
- È l'azione delle regole che governano la formazione delle traiettorie di una figura:
 - Latino
 - Comenzato
 - Fonologia
 - Semantica
 - Vocabolario
- Quali è il contrario di "interdite"?
 - Detestabile
 - Odioso
 - Amabile
 - Appassionato
 - Manca delle precedenti
- Il termine "epitaffio" è sinonimo di:
 - Quercione
 - Duplo
 - Basovale
 - Ligilo
 - Mensolo
- Il prototipo stilizzato nel 1968 è...
 - Ueno
 - Utop
 - Ueno
 - il suo
 - nessuno dei precedenti
- Con l'espressione "libretto di software" si indica:
 - l'insieme dei documenti realizzati con i programmi del pacchetto office
 - un insieme di programmi
 - l'insieme dei file necessari al ripristino della confidenza di Windows
 - un insieme di dischetti
 - nessuno dei precedenti
- La vocale in sillaba vera, se si tenesse premuto a lungo il tasto della lettera "E" senza accenderla?
 - Varebbe cancellare la parola o smettere del carattere
 - Varebbe cancellare la fine se così è posticipato il carattere
 - Varebbe cancellare l'intero documento
 - Varebbe ripetere più volte il carattere E
 - Varebbe cancellare la parola a destra del carattere
- Quali affermazione sulla Lituania è vera?
 - Ottavo l'indipendenza nel 1988
 - Confine con l'Ucraina
 - È una Repubblica Indica
 - La capitale è Riga
 - Nessuna delle precedenti
- Non coincide con l'Enzima Ranagge...
 - La Ligila
 - La Lomada
 - La Zapalida di San Marco
 - Calabria
 - Il Mar Tirreno
- Quali tra i seguenti stati non è bagnato dal Mar Baltico?
 - Finlandia
 - Estonia
 - Lituania
 - Danimarca
 - Nessuna delle precedenti
- In quale regione si trova la pianura del Caspiano?
 - Macedonia
 - Sardegna
 - Veneto
 - Enzima Ranagge
 - Londonia

Applicare qui il Codice a Barre coprendo questa scritta



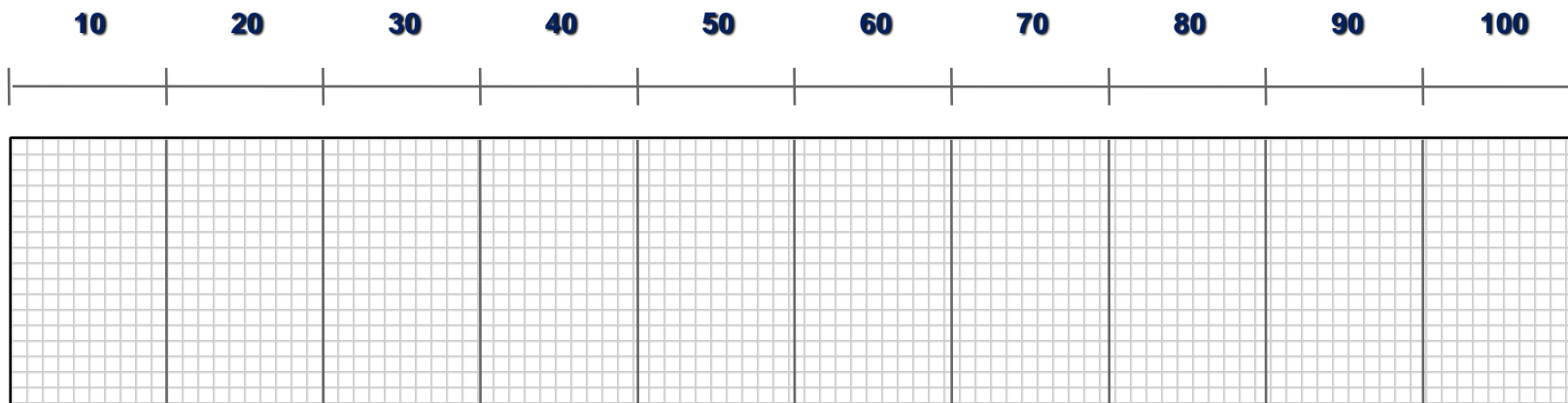
..per la verifica del gradimento

<p>AMD Formazione</p>	<p>M AMD 008 QUESTIONARIO DI CUSTOMER SATISFACTION</p>								<p>Data di emissione: 15 febbraio 2011 rev. n°: 0 approvato ed emesso in originale</p>			
Contributo di	Qualità delle competenze del docente				Qualità dell'efficacia espositiva dei contributi				Qualità dei contenuti			
	Min.		Max		Min.		Max		Min.		Max	
Agrusta Mariano	1	2	3	0	1	2	3	0	1	2	3	3
Cavallo Maria Rita	0	1	2	3	0	1	2	3	0	1	2	3
Di Berardino Paolo	0	1	2	3	0	1	2	3	0	1	2	3
Domenico Renato Di Nubila	0	1	2	3	0	1	2	3	0	1	2	3

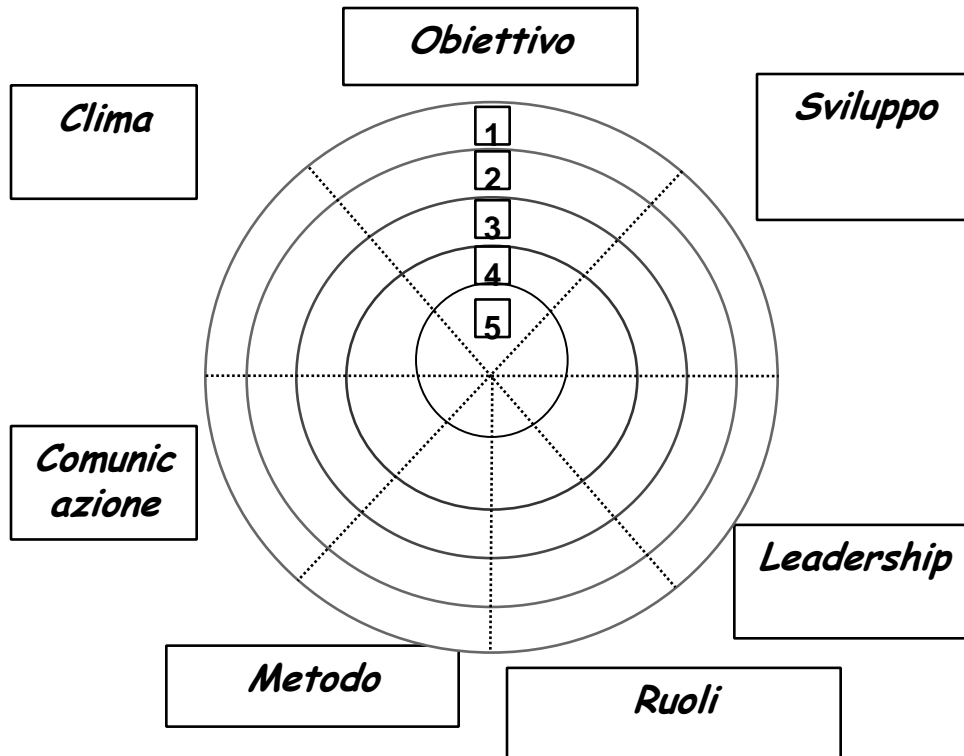
..per la verifica del processo

Il righello

QUANTO MI PIACE IL PRODOTTO



..per il monitoraggio dell'evoluzione del gruppo



OBIETTIVO

METODO

RUOLI

LEADERSHIP

SVILUPPO

COMUNICAZIONE

CLIMA

Tutto questo per la crescita personale

**Che nasce dalla consapevolezza
del raggiungimento
del risultato atteso**

... per la progressione nella carriera di formatore



*Chi sta fermo
è perduto...*

