



Autocontrollo e Terapia Insulinica:

fin da **subito!**AMD

per il miglioramento  
delle performance  
e degli outcome di salute



con il contributo  
non condizionante di

**sanofi aventis**

La salute, la cosa più importante

**ROMA, 1-3 aprile 2011**

Conference Center - Domus Mariae - Palazzo Carpegna

*Autocontrollo e Terapia Insulinica:*

*fin da **subito!**  
per il miglioramento  
delle performance  
e degli outcome di salute*

# Questionario di autovalutazione sullo sviluppo formativo

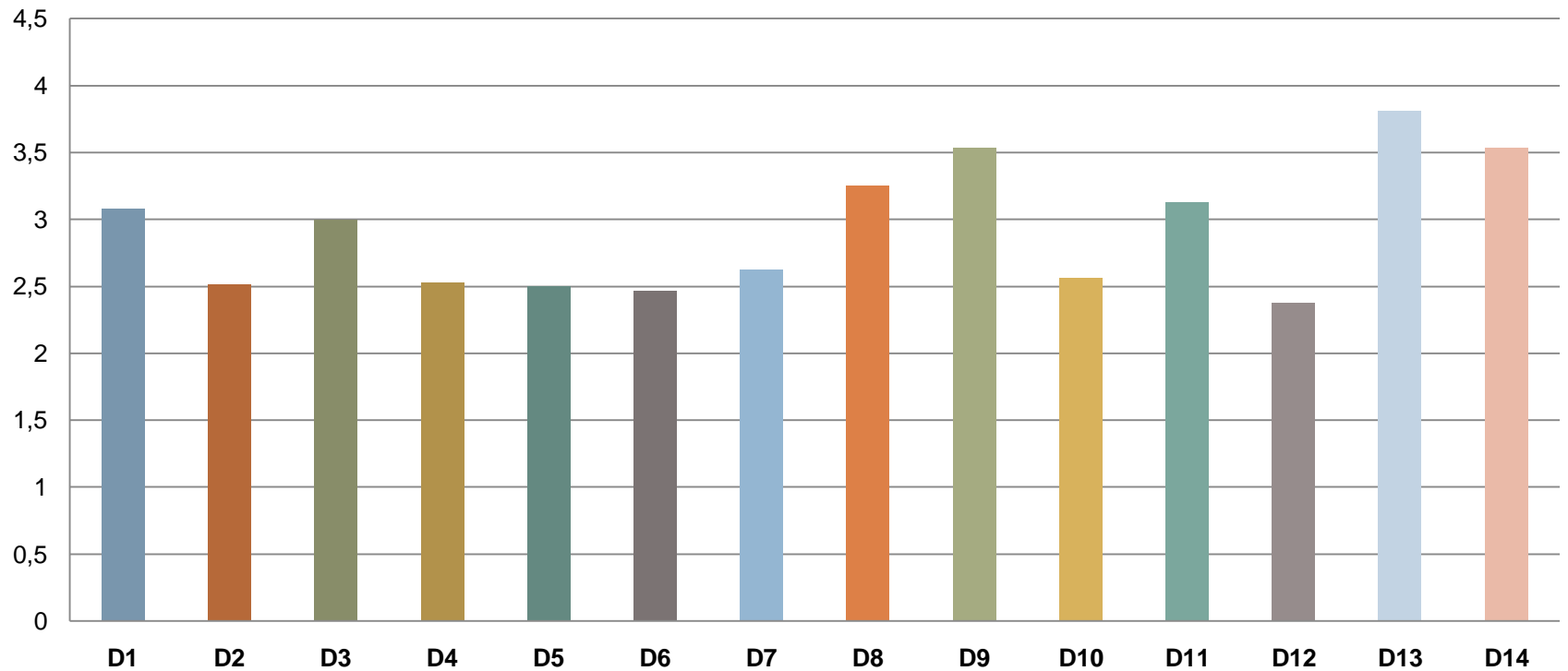
**Luca Lione, Giuseppe Marelli**



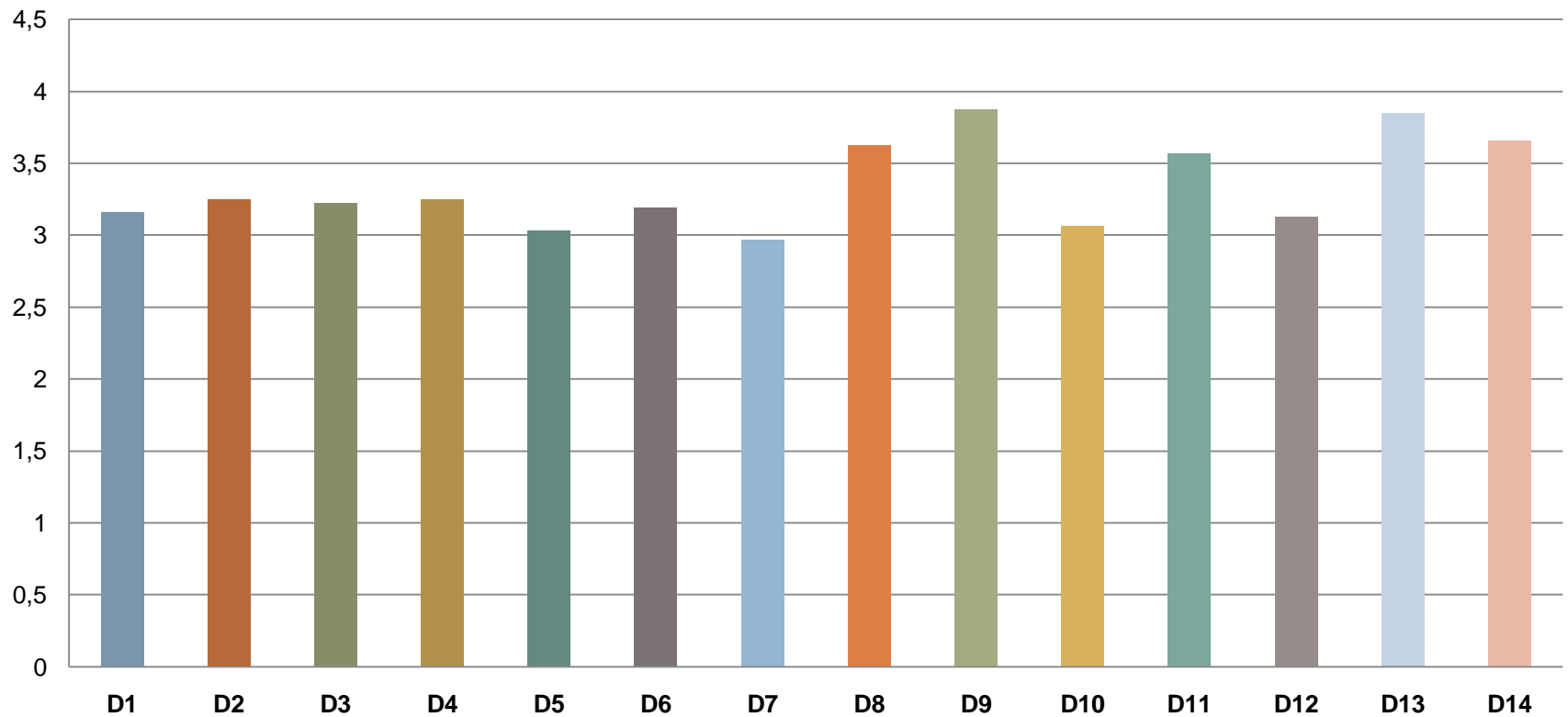
## DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

## QUESTIONARIO DI AUTOVALUTAZIONE - PRE



## QUESTIONARIO DI AUTOVALUTAZIONE - POST



## DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

**3,08 - 3,16**  
**3,00 - 3,22**

## DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

**2,52 - 3,25**

**2,53 - 3,25**

**2,63 - 2,97**



## DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

**2,50 – 3,03**  
**2,47 – 3,19**



## DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

**3,25 – 3,63**

## DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

**3,53 – 3,88**

**2,56 – 3,06**

## DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

**3,13 – 3,56**  
**2,38 – 3,13**

## DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

**3,53 – 3,66**

## DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

**3,81 – 3,84**

**Abbiamo trovato le nostre risposte ....**

**Siamo ancora più motivati .....**

**...e quindi torniamo a casa pronti per  
partire !!!!!!!**

*luca e giuseppe*