

PROVA b



Autocontrollo e Terapia Insulinica:

fin da subito!



*per il miglioramento
delle performance
e degli outcome di salute*



con il contributo
non condizionante di

sanofi aventis

La salute, la cosa più importante

ROMA, 30 marzo - 1 aprile 2011

Conference Center - Domus Mariae - Palazzo Carpegna

Autocontrollo e Terapia Insulinica:

*fin da **subito!**
per il miglioramento
delle performance
e degli outcome di salute*

Questionario di autovalutazione sullo sviluppo formativo

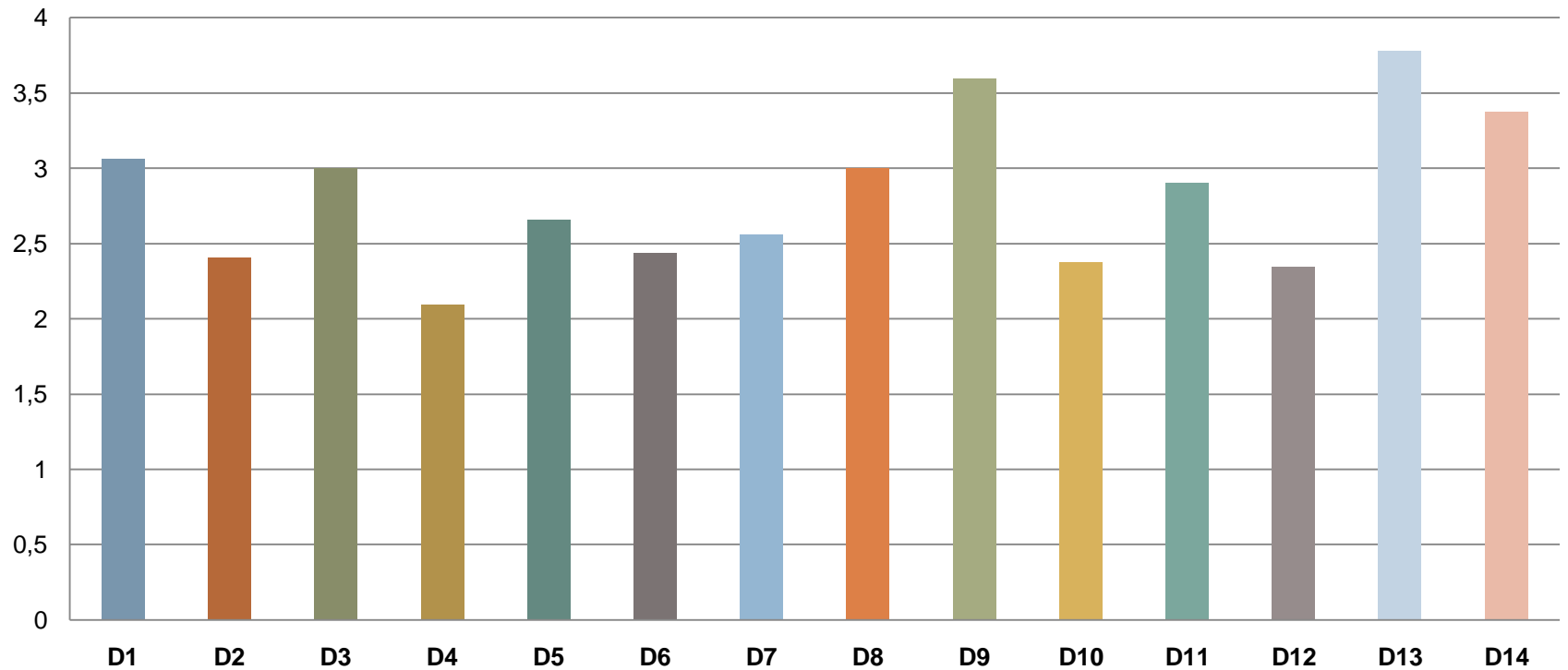
Luca Lione, Giuseppe Marelli



DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

QUESTIONARIO DI AUTOVALUTAZIONE - PRE



DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

3,06

3,00

DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

2,41

2,09

2,56

DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

2,66

2,44

DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

3,00

DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

3,59

2,38

DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

2,91

2,34

DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

3,38

DOMANDE

1	In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali
2	Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team
3	In che misura ho capacità di pormi in relazione
4	Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team
5	In che misura ritengo di possedere capacità di formazione
6	Quanto conosco le tecniche di comunicazione
7	Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team
8	Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere
9	In che misura mi sento predisposto al cambiamento
10	Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento
11	Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione
12	Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni
13	In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD
14	Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività

3,78

Riconosciamo dei bisogni

Abbiamo risorse

Siamo motivati

...e quindi siamo qui !!!!!

luca e giuseppe

QUESTIONARIO DI AUTOVALUTAZIONE - PRE

