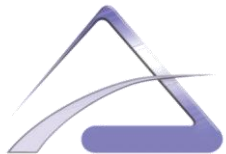




Autocontrollo e Terapia Insulinica:

fin da **subito!**AMD

per il miglioramento
delle performance
e degli outcome di salute



con il contributo
non condizionante di

sanofi aventis

La salute, la cosa più importante

ROMA, 30 marzo - 1 aprile 2011

Conference Center - Domus Mariae - Palazzo Carpegna

Autocontrollo e Terapia Insulinica:

*fin da **subito!**
per il miglioramento
delle performance
e degli outcome di salute*

Questionario di autovalutazione sullo sviluppo formativo

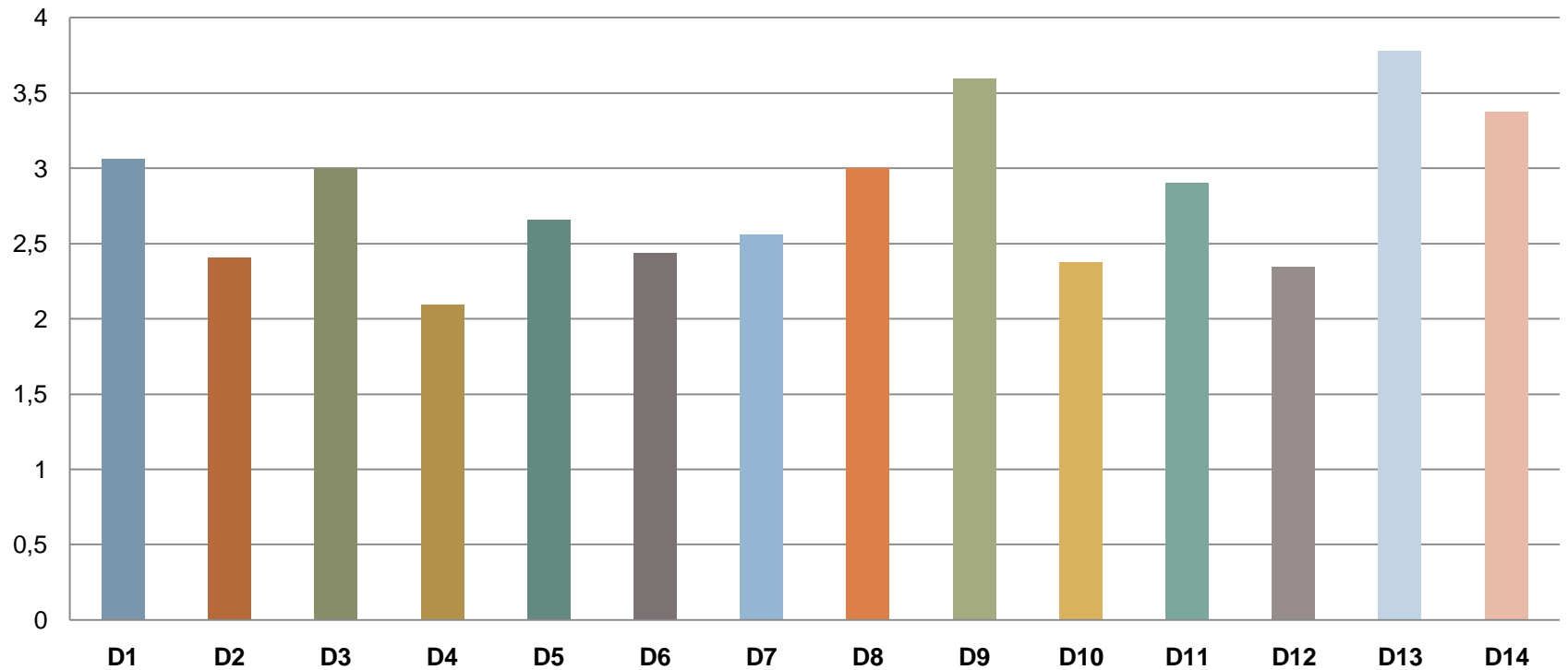
Luca Lione, Giuseppe Marelli



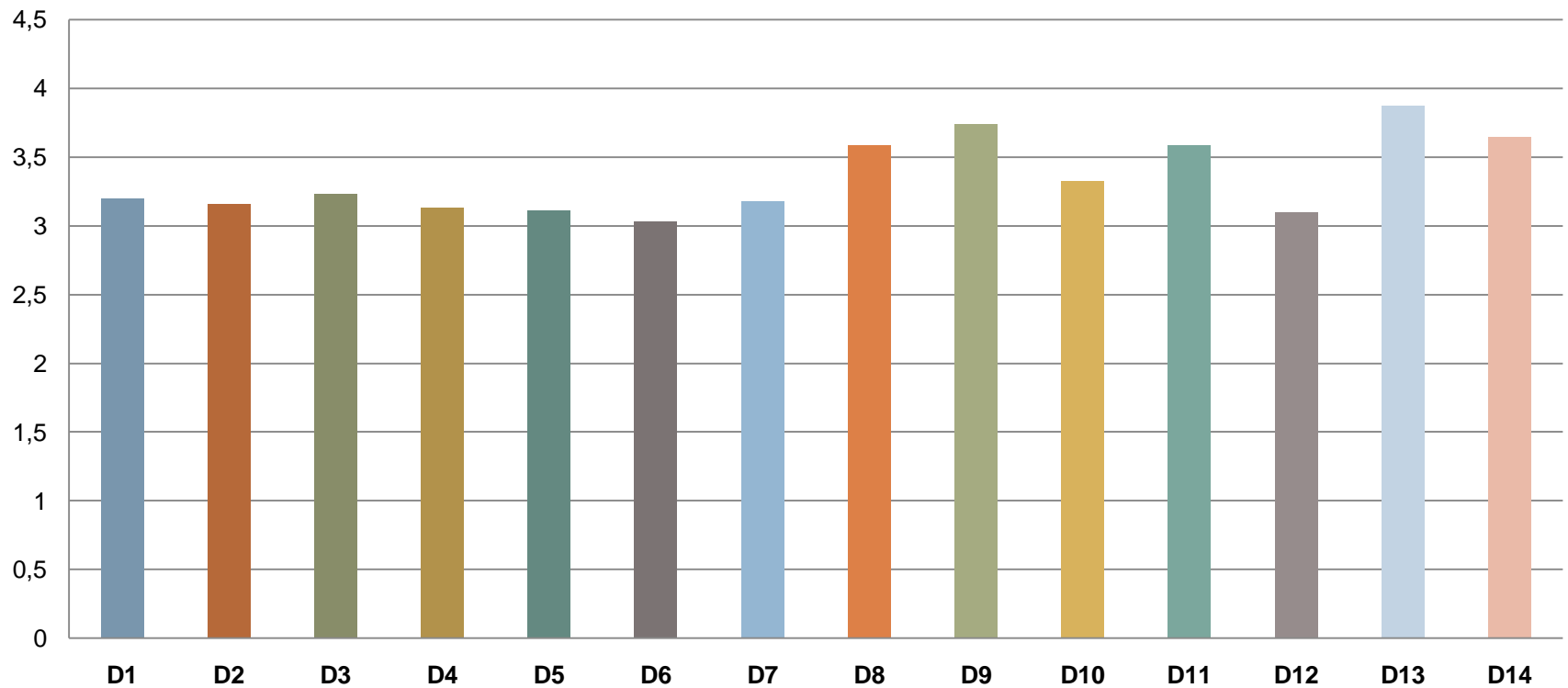
DOMANDE

| | |
|----|--|
| 1 | In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali |
| 2 | Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team |
| 3 | In che misura ho capacità di pormi in relazione |
| 4 | Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team |
| 5 | In che misura ritengo di possedere capacità di formazione |
| 6 | Quanto conosco le tecniche di comunicazione |
| 7 | Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team |
| 8 | Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere |
| 9 | In che misura mi sento predisposto al cambiamento |
| 10 | Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento |
| 11 | Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione |
| 12 | Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni |
| 13 | In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD |
| 14 | Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività |

QUESTIONARIO DI AUTOVALUTAZIONE - PRE



QUESTIONARIO DI AUTOVALUTAZIONE - POST



DOMANDE

| | |
|----|--|
| 1 | In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali |
| 2 | Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team |
| 3 | In che misura ho capacità di pormi in relazione |
| 4 | Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team |
| 5 | In che misura ritengo di possedere capacità di formazione |
| 6 | Quanto conosco le tecniche di comunicazione |
| 7 | Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team |
| 8 | Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere |
| 9 | In che misura mi sento predisposto al cambiamento |
| 10 | Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento |
| 11 | Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione |
| 12 | Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni |
| 13 | In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD |
| 14 | Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività |

3,06 - 3,19
3,00 - 3,23

DOMANDE

| | |
|----|--|
| 1 | In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali |
| 2 | Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team |
| 3 | In che misura ho capacità di pormi in relazione |
| 4 | Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team |
| 5 | In che misura ritengo di possedere capacità di formazione |
| 6 | Quanto conosco le tecniche di comunicazione |
| 7 | Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team |
| 8 | Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere |
| 9 | In che misura mi sento predisposto al cambiamento |
| 10 | Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento |
| 11 | Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione |
| 12 | Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni |
| 13 | In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD |
| 14 | Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività |

2,41 - 3,16

2,09 - 3,13

2,56 - 3,18

DOMANDE

| | |
|----|--|
| 1 | In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali |
| 2 | Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team |
| 3 | In che misura ho capacità di pormi in relazione |
| 4 | Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team |
| 5 | In che misura ritengo di possedere capacità di formazione |
| 6 | Quanto conosco le tecniche di comunicazione |
| 7 | Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team |
| 8 | Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere |
| 9 | In che misura mi sento predisposto al cambiamento |
| 10 | Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento |
| 11 | Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione |
| 12 | Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni |
| 13 | In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD |
| 14 | Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività |

2,66 – 3,11
2,44 – 3,03

DOMANDE

| | |
|----|--|
| 1 | In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali |
| 2 | Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team |
| 3 | In che misura ho capacità di pormi in relazione |
| 4 | Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team |
| 5 | In che misura ritengo di possedere capacità di formazione |
| 6 | Quanto conosco le tecniche di comunicazione |
| 7 | Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team |
| 8 | Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere |
| 9 | In che misura mi sento predisposto al cambiamento |
| 10 | Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento |
| 11 | Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione |
| 12 | Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni |
| 13 | In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD |
| 14 | Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività |

3,00 – 3,58

DOMANDE

| | |
|----|--|
| 1 | In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali |
| 2 | Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team |
| 3 | In che misura ho capacità di pormi in relazione |
| 4 | Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team |
| 5 | In che misura ritengo di possedere capacità di formazione |
| 6 | Quanto conosco le tecniche di comunicazione |
| 7 | Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team |
| 8 | Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere |
| 9 | In che misura mi sento predisposto al cambiamento |
| 10 | Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento |
| 11 | Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione |
| 12 | Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni |
| 13 | In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD |
| 14 | Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività |

3,59 – 3,74

2,38 – 3,32

DOMANDE

| | |
|----|--|
| 1 | In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali |
| 2 | Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team |
| 3 | In che misura ho capacità di pormi in relazione |
| 4 | Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team |
| 5 | In che misura ritengo di possedere capacità di formazione |
| 6 | Quanto conosco le tecniche di comunicazione |
| 7 | Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team |
| 8 | Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere |
| 9 | In che misura mi sento predisposto al cambiamento |
| 10 | Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento |
| 11 | Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione |
| 12 | Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni |
| 13 | In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD |
| 14 | Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività |

2,91 – 3,58

2,34 – 3,10

DOMANDE

| | |
|----|--|
| 1 | In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali |
| 2 | Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team |
| 3 | In che misura ho capacità di pormi in relazione |
| 4 | Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team |
| 5 | In che misura ritengo di possedere capacità di formazione |
| 6 | Quanto conosco le tecniche di comunicazione |
| 7 | Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team |
| 8 | Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere |
| 9 | In che misura mi sento predisposto al cambiamento |
| 10 | Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento |
| 11 | Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione |
| 12 | Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni |
| 13 | In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD |
| 14 | Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività |

3,38 – 3,65

DOMANDE

| | |
|----|--|
| 1 | In che misura sono in grado di gestire le diverse situazioni professionali |
| 2 | Quanto conosco gli strumenti di lavoro in team |
| 3 | In che misura ho capacità di pormi in relazione |
| 4 | Quanto penso di conoscere la metodologia di lavoro in team |
| 5 | In che misura ritengo di possedere capacità di formazione |
| 6 | Quanto conosco le tecniche di comunicazione |
| 7 | Quanto mi ritengo abile nell'organizzazione del lavoro in team |
| 8 | Quanto sono abituato a considerare il risultato da raggiungere |
| 9 | In che misura mi sento predisposto al cambiamento |
| 10 | Quanto gli strumenti che possiedo sono in grado di misurare il mio cambiamento |
| 11 | Quanto sono abituato a tener conto dei bisogni degli altri nella progettazione |
| 12 | Quanto sono abituato ad utilizzare strumenti per la raccolta dei bisogni |
| 13 | In che misura per me è importante assumere il ruolo di formatore AMD |
| 14 | Quanto sono abituato a riesaminare le mie attività |

3,78 – 3,87

Abbiamo trovato le nostre risposte

Siamo ancora più motivati

**...e quindi torniamo a casa contenti e
soddisfatti !!!!!!!**

luca e giuseppe